

gener

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

febrer

1	2	3	4			
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

març

1	2	3	4			
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

abril

					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

maig

1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

juny

					1	2	3
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30		

juliol

						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

agost

			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

setembre

						1	2
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	

octubre

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

novembre


			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

desembre

						1	2
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	
31							

 Vacances

 Ponts a escollir

 Festes oficials

 Jornades especials

Mesos any 2007	Dies Efectius	Dissabtes no festius	Diumenges	Festius	Vacances	Ponts	TOTAL
GENER	22	3	4	2	--	--	31
FEBRER	20	4	4	--	--	--	28
MARÇ	22	5	4	--	--	--	31
ABRIL	15	4	5	2	4	--	30
MAIG	22	4	4	1	--	---	31
JUNY	20	5	4	1	--	---	30
JULIOL	22	4	5	--	--	--	31
AGOST	--	4	4	1	22	--	31
SETEMBRE	18	5	5	2	--	---	30
OCTUBRE	22	4	4	1	--	--	31
NOVEMBRE	21	4	4	1	--	--	30
DESEMBRE	14	4	5	4	4	--	31
	218	50	52	15	30	0	365

LES HORES RESTANTS, SEGONS EL DETALL DESCRIT ANTERIORMENT:

Dies efectius	Hores	Total
218 x	8	1744
Hores anuals acord laboral		1698
Resta 1		46
3 jornades especials (1. de 8h a 14h)		4
Resta		42

Aquest desglossament fitxe un marc de referencia. Les 42 hores restants en relació a la jornada anual pactada podran gaudir-se, segons proposta de les estructures sindicals, serveis i empreses, recollida al Acord sobre horari i Calendari Laboral 1997/1998 de data 19/03/1997, signat entre la Comissió de Personal i la Comissió Confederal de Política Laboral. Aquest Acord relaciona l'utilització de les hores restants per cada una de les estructures, empreses i serveis del Sindicat relació de divendres tarde festa, jornada d'estiu, jornada d'hivern, serveis especials, serveis mínims, etc).

PROPOSTA GENERAL D'UTILITZACIÓ DE LES 42 HORES RESTANTS. (DIVENDRES TARDE HIVERN AL 50%, I DIVENDRES TARDE ESTIU AL 100%)

DIVENDRES TARDE (OPCIÓ GENERAL)	26
RESTA 2	16

Les 16 hores restants, a proposta del Comitè de Grup, es poden utilitzar per una de les següents opcions:

OPCIONS:

Escollir 2 dies entre:
els 3 ponts disponibles
1 dia d'assumptes personals

NOTES

(1)
Segons calendari oficial de festes, les festes locals (2) aquí relacionades, corresponen a la ciutat de Barcelona. Cada Unió Territorial (i la resta de serveis i empreses radicades al territori) hauràn de reflectir al seu calendari les festes locals pròpies de la seva localitat.

ANNEX 1. CALENDARI LABORAL 2007.

1. La configuració final del Calendari 2007 (àmbit general) permet un romanent de 17 hores lliures. Una hora es recuperés el dia 21 de desembre (jornada especial 8h a 14h) per al primer torn i el 28 de desembre per al segon torn de vacances de Nadal. Recordar que el dijous Sant dia 5 és l'altra jornada especial per al segon torn de vacances de Setmana Santa
2. El sindicat romandrà obert tots els dies laborables de l'any 2007, tret del dia 31 de desembre, festiu per als dos torns de vacances de Nadal.
3. Aquestes 16 hores es podran utilitzar en dues opcions diferents:
 - a) per gaudir de dos ponts, dels tres possibles acordats al calendari (10 de setembre, 2 de novembre i 7 de desembre).
 - b) Per gaudir d'un pont i un dia d'assumptes propis.
4. Com a primera opció es prioritzarà el gaudiment de dos ponts.
5. Si no es possible el gaudiment dels dos ponts, per raons del servei, com a segona opció es gaudiran amb un pont i un dia d'assumptes propis.
6. Els responsables de les diferents estructures, tenint en compte la globalitat de les persones afectades al seu àmbit, organitzaran el manteniment del servei i el gaudiment de les 16 hores lliures, per facilitar que tots els treballadors puguin fer us d'aquest dret.
7. Les propostes de gaudiment es comunicaran al responsable de cada una de les estructures afectades, amb una antelació mínima de 21 dies.
8. Els responsables de les diferents estructures respondran amb un 48 hores (dos dies laborables). En cas de no respondre a aquesta petició, es donarà per acceptada. La resposta negativa, serà sempre per escrit i amb indicació de les raons que justifiquen la negativa.

Barcelona, 12 de gener de 2007.

imprimir